



## PENGADILAN TINGGI BANTEN

Jalan Raya Pandeglang Km. 6,6 Serang. Telp. (0254) 250002. Faks. (0254) 250001  
Website : [www.pt-banten.go.id](http://www.pt-banten.go.id) Email : [humas@pt-banten.go.id](mailto:humas@pt-banten.go.id)  
SERANG - 4 2 1 2 6

Serang, 31 Juli 2024

Nomor : 2204 / KPT.W29-U/RA1.10/VII/2024  
Lampiran : 1 (satu) Berkas  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi  
Akuntabilitas Kinerja Pengadilan  
Negeri Pandeglang Tahun 2023

Yth. Ketua Pengadilan Negeri Pandeglang  
Di  
Pandeglang

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah disampaikan hal-hal:

- Evaluasi atas Laporan Kinerja Pengadilan Negeri Pandeglang dimaksudkan untuk:
  - memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
  - menilai tingkat implementasi SAKIP;
  - menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
  - memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
  - memonitor tindak lanjut kinerja rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
- Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 komponen manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
- Pimpinan Pengadilan Negeri Pandeglang memperoleh nilai sebesar **76,2 (BB)** atau **Sangat Baik**.
- Nilai tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja, dengan rincian sebagai berikut:

No.	Komponen/Subkomponen Kinerja	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			Tahun Sebelumnya	Tahun 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30	24,00	24,00
2.	Pengukuran Kinerja	30	21,90	21,90
3.	Pelaporan Kinerja	15	12,30	12,30
4.	Evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal	25	18,00	18,00
Nilai Akuntabilitas Kinerja			76,20 (BB)	76,20 (BB)
			(Sangat Baik)	(Sangat Baik)

No.	Catatan
<b>A. Perencanaan Kinerja</b>	
1.	Belum ada dokumen Program Kerja Pengadilan Negeri Pandeglang sebagai pedoman teknis perencanaan kinerja internal yang berisi rekapitulasi perjanjian kinerja, dan rencana/ jadwal monev pengukuran kinerja internal. Perjanjian Kinerja Panitera, Sekretaris, Panmud dan Kasub belum tercantum di eviden.
2.	Rencana Aksi Ketua sudah ada, namun belum mencantumkan program / kegiatan terkait anggaran dipa 01.
3.	Dokumen Renstra Januari 2023 yang diupload di website belum ditandatangani dan distempel.
4.	Dalam penyusunan Renstra tertanggal 4 Januari 2023 masih belum teliti dalam hal: a. Pada Renstra tertanggal 4 Januari 2023, pada matriks masih ada IKU persentase sisa perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu, seharusnya tidak ada lagi sesuai SK Sekma nomor 173/SEK/SK/II/2022. b. Pada matriks Renstra untuk masih terdapat target tahun 2023 dan 2024 untuk indikator kinerja persentase sisa perkara dan persentase penurunan sisa perkara. c. IKU yang tercantum pada bab II Renstra agar diselaraskan dengan Perjanjian Kinerja dan diberi uraian penjelasan sesuai pedoman terupdate. Namun untuk reviu renstra tertanggal 2 Januari 2024 sudah ada beberapa perbaikan.
5.	Untuk tahun 2023, pada Renstra: Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan jika pada Dipa TA 2023 tidak ada anggarannya, maka dibuat targetnya nihil atau n/a. Untuk reviu renstra tertanggal 2 Januari 2024 sudah ada perbaikan.
6.	Nama program di Dipa 03 adalah Program Penegakan dan Pelayanan Hukum, sedangkan di Renstra tertanggal 4 Januari 2023 masih menggunakan yang lama yaitu Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum. Nama kegiatan di Dipa 03 adalah Peningkatan Manajemen Peradilan Umum, sedangkan di Renstra menggunakan kegiatan perkara peradilan umum yang diselesaikan di tingkat pertama dan banding secara tepat waktu. Demikian pula untuk renstra tertanggal 2 Januari 2024.
7.	Belum ada dokumen program kerja atau jadwal monitoring pengukuran kinerja tahun 2023, dan dokumen manajemen resiko dalam pengelolaan isu strategis atas pencapaian kinerja pada dokumen perencanaan.
8.	Ada screenshot hasil input di aplikasi e-sakip komdanas, namun tidak ada laporan triwulan yang menjelaskan capaian kinerja di komdanas.
9.	Tidak ditampilkan monev berkala sesuai rencana monev kinerja (laporan kinerja internal periodik, permasalahan, rekomendasi).
10.	Komitmen setiap unit dalam mencapai kinerja sesuai eviden rapat bidang. Namun di eviden hanya ada rapat subag PTIP Agustus tahun 2022.
11.	Komitmen setiap pegawai dalam mencapai kinerja berdasarkan eviden rapat bulanan kantor. Untuk laporan kinerja individu tidak dilampirkan.
12.	Pengadilan Negeri Pandeglang dalam mengisi LKE akuntabilitas kinerja tidak mengisi kolom catatan.
<b>B. Pengukuran Kinerja</b>	
1.	Terdapat laporan triwulan LkjIP, namun seharusnya diganti dengan laporan monev rencana aksi perjanjian kinerja triwulan. Belum ada SK Pedoman Teknis pengukuran kinerja internal. Dan SOP Pengumpulan Data Kinerja yang di dalamnya melibatkan Panmud Hukum sebagai Pelaksana / Bagian yang memiliki data tersebut.
2.	Untuk poin 2.b.3. belum dilengkapi dengan data dukung Laporan Triwulan/Laporan Monev Rencana Aksi Triwulan yang memuat data-data yang dikumpulkan untuk pengukuran kinerja, e -monev Bappenas dan MIS.

3.	Pada poin 2.c.1. belum dilengkapi data dukung berupa rekap PKP, kebijakan pemberian Tukin, dan rekap pengajuan tukin 3 bulan terakhir.
4.	Belum ada laporan pengukuran capaian kinerja per bulan sesuai SK Sekma 2049 tahun 2022 halaman 49. Dan eviden Laporan Monev atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja per triwulan sesuai surat Plh. Sekma nomor 1282/SEK/OT.01.1/7/2023 tanggal 17 Juli 2023.
5.	Penjelasan IKU sudah ada. Namun pada SK Penetapan IKU yang diupload di website satker belum tercantum SK Sekma nomor 173/SEK/SK/III/2022 pada bagian mengingat (peraturan sebagai dasar SK Penetapan IKU). Penjelasan IKU perlu dilengkapi sesuai Lampiran II SK Sekma Nomor 2049/SEK/SK/XII/2022.
6.	Pengukuran kinerja dilakukan melalui rapat bulanan kantor dan pengumpulan data kinerja melalui SIPP.
7.	Belum mencantumkan dokumen baperjakat pada poin 2.c.2.
8.	Belum ada analisis efisiensi kinerja fisik terhadap realisasi anggaran.
<b>C. Pelaporan Kinerja</b>	
1.	Eviden dokumen laporan kinerja secara berkala tidak lengkap setiap triwulan.
2.	LkjIP tahun 2023 tidak direviu.
3.	Laporan kinerja belum menginformasikan upaya nyata dan/atau hambatan.
4.	Informasi dalam laporan kinerja belum menjadi perhatian utama pimpinan karena yang diupload hanya ada eviden LkjIP.
5.	Terdapat eviden sosialisasi SAKIP di tahun 2024, namun belum ada eviden berupa kegiatan rapat penyusunan Laporan Evaluasi Kinerja Instansi per triwulan pada tahun 2023 dan rapat penyusunan LKjIP 2023.
6.	Informasi dalam laporan kinerja belum digunakan dalam evaluasi keberhasilan kinerja, sebagai contoh terlihat dari capaian target persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi masih jauh dari 100%. Padahal dalam penetapan target seharusnya bisa direvisi dengan membandingkan realisasi tahun sebelumnya.
7.	Pada data perkara anak yang diselesaikan melalui diversi, tidak terdapat kolom jumlah perkara diversi (sebagaimana rumusan pada dokumen IKU).
8.	Data penilaian persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan Posbakum tidak sesuai dengan penjelasan pada IKU. Tidak ada data jumlah permohonan layanan hukum dan tidak ada jumlah pencari keadilan golongan tertentu yang mendapatkan layanan bantuan hukum.
9.	Untuk capaian indikator kinerja persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti sebesar 3,97% tidak terdapat analisa penyebabnya.
10.	Data penilaian kinerja persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (eksekusi) tidak sesuai dengan penjelasan pada IKU. Tidak ada data jumlah permohonan eksekusi dan tidak ada data jumlah eksekusi yang telah dilaksanakan.
<b>D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</b>	
1.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan, namun terdapat kondisi: Eviden yang dilampirkan belum sepenuhnya menggambarkan laporan hasil evaluasi internal per triwulan per bagian dan lengkap sesuai PK (target/realisasi/hambatan/rekomendasi).
2.	Beberapa eviden yang dilampirkan masih menggunakan data tahun sebelumnya (2021).

No.	Rekomendasi
<b>A. Perencanaan</b>	
1.	Agar dibuat Program Kerja Pengadilan Negeri Pandeglang sebagai pedoman teknis perencanaan kinerja internal yang berisi rekapitulasi perjanjian kinerja, dan rencana/ jadwal monev pengukuran kinerja internal.
2.	Rencana Aksi Ketua untuk tahun 2024 agar direvisi mencantumkan juga program / kegiatan terkait anggaran dipa 01.

3.	Agar lebih teliti dalam mengupload dokumen SAKIP, dokumen yang diupload harus yang sudah diformalkan (ditandatangani dan distempel).
4.	Agar lebih teliti dalam penyusunan Renstra, baik pada penjelasan masing-masing bab, maupun penulisan pada matriks Renstra harus selaras dengan dokumen IKU dan kebijakan/peraturan terupdate dari pusat.
5.	Pada aplikasi e-sakip komdanas, meskipun sudah diinput namun tetap harus dilampirkan dokumen laporan triwulan yang menjelaskan capaian kinerja di komdanas. Format laporan dapat merujuk pada lampiran SK Sekma No. 2049/SEK/SK/XII/2022 halaman 49.
6.	Agar disusun laporan kinerja unit/bagian secara periodik hingga mencapai hasil sesuai PK masing-masing yang diagendakan dalam suatu rapat capaian kinerja secara berkala.
7.	Pengadilan Negeri Pandeglang dalam mengisi LKE akuntabilitas kinerja agar mengisi kolom catatan. Seperti nomor dan tanggal juknis / pedoman, nomor dan tanggal Renstra, tanggal RKT, serta analisis lainnya yang diperlukan sesuai SK Sekma nomor 878/SEK/SK/VII/2022.
8.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Agar menyajikan analisa terkait alokasi anggaran pada DIPA/RKA yang mana saja yang mendukung capaian setiap indikator kinerja utama;</li> <li>b. Agar menyajikan analisa terkait Standar Operasional Prosedur (SOP) apa saja yang mendukung capaian setiap indikator kinerja utama;</li> <li>c. Agar melakukan pemantauan capaian kinerja dari seluruh indikator kinerja utama dan menyajikan capaian dari seluruh indikator kinerja utama dalam laporan monitoring dan evaluasi kinerja</li> </ul>
<b>B. Pengukuran Kinerja</b>	
1.	Segera menyusun pedoman teknis pengukuran kinerja internal yang mencakup sekurang-kurangnya mekanisme pengumpulan dan pengukuran kinerja, jadwal/waktu pelaksanaan pengumpulan dan pengukuran data kinerja, termasuk SOP perlu mengatur apabila terjadi kesalahan penginputan data dan alur di dalamnya melibatkan Panmud Hukum sebagai Pelaksana / Bagian yang memiliki data tersebut, serta menyiapkan Jadwal Monev pengukuran kinerja sesuai Rencana Aksi.
2.	Untuk ke depannya agar data dukung dilengkapi dengan rekap PKP, kebijakan pemberian Tukin, dan rekap pengajuan tukin 3 bulan terakhir.
	Agar membuat laporan pengukuran capaian kinerja per bulan sesuai SK Sekma 2049 tahun 2022 halaman 49. Dan eviden Laporan Monev atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja per triwulan sesuai surat Plh. Sekma nomor 1282/SEK/OT.01.1/7/2023 tanggal 17 Juli 2023.
3.	Agar lebih teliti dalam penyusunan SK Penetapan IKU.
4.	Agar dibuat penjelasan / laporan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit di bawahnya secara berjenjang berdasarkan data kinerja dari SIPP, e-monev bappenas dan MIS.
5.	Perlunya notulen rapat baperjakat yang menjelaskan pengukuran kinerja pegawai yang akan diusulkan penempatan/pengahpusan jabatan.
6.	Perlu dibuat analisis efisiensi kinerja fisik terhadap realisasi anggaran.
<b>C. Pelaporan Kinerja</b>	
1.	Agar melengkapi dokumen laporan kinerja secara berkala setiap triwulan sesuai sesuai surat Plh. Sekma nomor 1282/SEK/OT.01.1/7/2023 tanggal 17 Juli 2023, pengukuran capaian kinerja per bulan sesuai SK Sekma 2049 tahun 2022 halaman 49.
2.	Untuk selanjutnya agar dokumen LkjIP direviu.
3.	Agar dalam laporan kinerja triwulan diinformasikan kualitas capaian beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.
4.	Agar dalam laporan kinerja triwulan diinformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja).
5.	Lampirkan eviden rapat capaian kinerja secara berkala yang dipimpin oleh Ketua

	dan diikuti oleh seluruh pegawai.
6.	Dalam penyusunan LkjiP, jika ada indikator kinerja yang realisasinya tidak ada karena tidak adanya perkara (bukan karena realisasinya 0%), maka cukup dituliskan nihil pada kolom realisasi dan capaian.
7.	Untuk perbandingan dengan tahun-tahun sebelumnya agar ditambahkan menjadi minimal 2 tahun sebelumnya, sehingga bukan hanya dibandingkan dengan capaian kinerja 1 tahun terakhir.
8.	Untuk penghitungan realisasi perkara perdata yang diselesaikan tepat waktu agar digabung antara gugatan, permohonan dan gugatan sederhana (sesuai di perjanjian kinerja). Sehingga tidak perlu ada capaian target yang dirinci masing-masing untuk gugatan, permohonan dan gugatan sederhana.
9.	Untuk penghitungan realisasi perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu agar digabung antara pidana biasa, cepat, anak dan praperadilan (sesuai di perjanjian kinerja), sehingga tidak perlu ada realisasi dan capaian target yang dirinci masing-masing untuk pidana biasa, cepat, anak dan praperadilan.
10.	Untuk penilaian perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding, dan kasasi agar realisasinya dipisah masing-masing sesuai di perjanjian kinerja.
11.	Dasar peraturan tentang IKM agar diupdate.
12.	Realisasi dan capaian pada indikator kinerja persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu agar digabung (tidak dipisah per jenis perkara) karena di perjanjian kinerja digabung.
<b>D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</b>	
1.	Terhadap Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang telah dilaksanakan, agar: Evidence yang dilampirkan menggambarkan laporan hasil evaluasi internal pertriwulan per bagian dan lengkap sesuai PK (target/realisasi/hambatan/rekomendasi).

Demikian hasil evaluasi atas Kinerja Pengadilan Negeri Pandeglang tahun 2023, dengan harapan agar rekomendasi yang disampaikan dapat ditindaklanjuti dan dijadikan sebagai sarana peningkatan kinerja di lingkungan Pengadilan Negeri Pandeglang. Adapun tindak lanjut hasil evaluasi disampaikan dalam jangka waktu paling lama sebelum pelaksanaan evaluasi pada tahun berikutnya, dan kepada Pengadilan Negeri Pandeglang agar menyampaikan Laporan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP kepada Pengadilan Tinggi Banten selambat-lambatnya tanggal 29 November 2024.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Ketua, /s/




**ANDRIANI NURDIN**

**LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
PENGADILAN NEGERI PANDEGLANG TAHUN 2023**

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan	Rekomendasi
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai		
1	PERENCANAAN KINERJA	30				24		
1.a	Dokumen Perencanaan Kinerja Telah Tersedia	6	AA	6	A	5.4		
<b>Kriteria</b>								
1 Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.			Ada eviden juknis penyusunan anggaran TA 2022. Lengkapi dengan eviden juknis penyusunan anggaran TA 2023. SK Sekma nomor 2049 tahun 2022. Dan SK Ketua tentang pedoman teknis penyusunan kinerja internal. Untuk eviden penilaian akuntabilitas agar dipisah masing-masing file pdf nya.			Ada eviden juknis penyusunan anggaran TA 2022. Lengkapi dengan eviden juknis penyusunan anggaran TA 2023. SK Sekma nomor 2049 tahun 2022. Dan SK Ketua tentang pedoman teknis penyusunan kinerja internal. Untuk eviden penilaian akuntabilitas agar dipisah masing-masing file pdf nya.		
Catatan :  Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1E2r6v0dXxL0CLZ6EYcAXdz6PR0oRO1Sg/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1E2r6v0dXxL0CLZ6EYcAXdz6PR0oRO1Sg/view?usp=sharing</a>								
2 Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.			Eviden telah memadai.			Eviden telah memadai.		
Catatan :  Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1upwY-dxJWeREff2AaoEA-Guk2k2Qx56b/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1upwY-dxJWeREff2AaoEA-Guk2k2Qx56b/view?usp=sharing</a>								
3 Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.			Terdapat renstra tanggal 3 Januari 2022. Tambahkan eviden renstra yang ditandatangani tahun 2023 (jika ada).			Terdapat renstra tanggal 3 Januari 2022. Tambahkan eviden renstra yang ditandatangani tahun 2023 (jika ada).		
Catatan :  Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1NY-3DsV2KoOGGd-FGbGawoJgrQNzokOB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1NY-3DsV2KoOGGd-FGbGawoJgrQNzokOB/view?usp=sharing</a>								
4 Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.			Eviden yang diupload tidak ditandatangani dan belum sesuai dengan SK Sekma nomor 2049/SEK/SK/XII/2022. Namun eviden hardcopy sudah ditandatangani.			Eviden yang diupload tidak ditandatangani dan belum sesuai dengan SK Sekma nomor 2049/SEK/SK/XII/2022. Namun eviden hardcopy sudah ditandatangani.		
Catatan :  Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1KtGVPFvtzvUR28Sz5UZOX3ke9QDiJbWt/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1KtGVPFvtzvUR28Sz5UZOX3ke9QDiJbWt/view?usp=sharing</a>								

<p>5 Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja</p> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1Y5zsHn7osB9LGzeo6FVyms_kwK9FbrUZ/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Y5zsHn7osB9LGzeo6FVyms_kwK9FbrUZ/view?usp=sharing</a></p>		<p>Dokumen rencana aksi yang diupload tidak ditandatangani dan tahun pada cover tidak sesuai. Agar ditambahkan eviden dokumen program kerja atau jadwal monitoring pengukuran kinerja tahun 2023, dan dokumen Manajemen Resiko dalam pengelolaan isu strategis atas pencapaian kinerja.</p>	<p>Dokumen rencana aksi yang diupload tidak ditandatangani dan tahun pada cover tidak sesuai. Agar ditambahkan eviden dokumen program kerja atau jadwal monitoring pengukuran kinerja tahun 2023, dan dokumen Manajemen Resiko dalam pengelolaan isu strategis atas pencapaian kinerja.</p>				
<p>6 Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.</p> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1QNY_z0ZgCGpBpFipLRzrChPv4u3DMC66/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1QNY_z0ZgCGpBpFipLRzrChPv4u3DMC66/view?usp=sharing</a></p>		<p>Eviden belum ditandatangani KPA, dan tambahkan matriks pendanaan pada renstra beserta penjelasan/ analisa anggaran yang mendukung masing-masing IKU.</p>	<p>Eviden belum ditandatangani KPA, dan tambahkan matriks pendanaan pada renstra beserta penjelasan/ analisa anggaran yang mendukung masing-masing IKU.</p>				
<p>1.b Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)</p>	<p>9</p>	<p>AA</p>	<p>9</p>	<p>A</p>	<p>8.1</p>		
<b>Kriteria</b>							
<p>1 Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.</p> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1GORfZ-l6vE0OpFhrVYrWowg-eDT6pmBC/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1GORfZ-l6vE0OpFhrVYrWowg-eDT6pmBC/view?usp=sharing</a></p>		<p>Eviden tidak memadai. Dokumen renstra ditandatangani tahun 2022. cantumkan eviden RKT 2023 dan PKT 2023 yang sudah ditandatangani.</p>	<p>Eviden tidak memadai. Dokumen renstra ditandatangani tahun 2022. cantumkan eviden RKT 2023 dan PKT 2023 yang sudah ditandatangani.</p>				
<p>2 Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.</p> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1zaylCFkEujJLeKvGnaNZbyoVQr3YX0_x/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1zaylCFkEujJLeKvGnaNZbyoVQr3YX0_x/view?usp=sharing</a></p>		<p>Eviden tidak memadai karena belum tercantum link. untuk eviden penilaian akuntabilitas agar dipisah masing-masing file pdf nya.</p>	<p>Eviden tidak memadai karena belum tercantum link. untuk eviden penilaian akuntabilitas agar dipisah masing-masing file pdf nya.</p>				
<p>3 Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.</p> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1VQuX0GfNlt7LLOHGWC6TzoS-dnRtuJQ4/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1VQuX0GfNlt7LLOHGWC6TzoS-dnRtuJQ4/view?usp=sharing</a></p>		<p>Dokumen analisa tidak memadai karena masih menganalisa RKT 2021 dan tidak ditandatangani. Dan belum ada dokumen pohon kinerja.</p>	<p>Dokumen analisa tidak memadai karena masih menganalisa RKT 2021 dan tidak ditandatangani. Dan belum ada dokumen pohon kinerja.</p>				

<p>4 Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1h0rkTioyE-XFDQ7vd5JjMnrkbi7t_2Ef/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1h0rkTioyE-XFDQ7vd5JjMnrkbi7t_2Ef/view?usp=sharing</a></p>	<p>Dokumen analisa tidak memadai karena masih menganalisa RKT 2021 dan tidak ditandatangani.</p>	<p>Dokumen analisa tidak memadai karena masih menganalisa RKT 2021 dan tidak ditandatangani.</p>
<p>5 Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/14E2BpjdtpEQ-Vp9VD1Utm7em18zCbsu/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/14E2BpjdtpEQ-Vp9VD1Utm7em18zCbsu/view?usp=sharing</a></p>	<p>IKU belum SMART dikarenakan IKU Mahkamah Agung RI secara nasional terdapat catatan dari Menpan RB, IKU belum berorientasi hasil, terukur dan relevan.</p>	<p>IKU belum SMART dikarenakan IKU Mahkamah Agung RI secara nasional terdapat catatan dari Menpan RB, IKU belum berorientasi hasil, terukur dan relevan.</p>
<p>6 Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/19tf6fKAIJIGidw0YN7NwVfbsQJ8esoxe/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/19tf6fKAIJIGidw0YN7NwVfbsQJ8esoxe/view?usp=sharing</a></p>	<p>Analisa tidak memadai. Di dalam IKU tidak membahas mengenai jumlah/ persentase target yang akan dicapai.</p>	<p>Analisa tidak memadai. Di dalam IKU tidak membahas mengenai jumlah/ persentase target yang akan dicapai.</p>
<p>7 Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1C8NzilAtJOBfJNf_ZMlc9FUrI0bSziZj/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1C8NzilAtJOBfJNf_ZMlc9FUrI0bSziZj/view?usp=sharing</a></p>	<p>Eviden tidak memadai. Cantumkan dokumen RKT 2022, RKT 2023, RKT 2024 dan PKT 2022, PKT 2023, PKT 2024. Pada analisa jelaskan target berdasarkan PKT/RKT dibandingkan dengan pengalaman capaian tahun sebelumnya dan tahun berikutnya.</p>	<p>Eviden tidak memadai. Cantumkan dokumen RKT 2022, RKT 2023, RKT 2024 dan PKT 2022, PKT 2023, PKT 2024. Pada analisa jelaskan target berdasarkan PKT/RKT dibandingkan dengan pengalaman capaian tahun sebelumnya dan tahun berikutnya.</p>
<p>8 Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap LEVEL jabatan (Cascading).</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1umQvqUnLLj9Rd72JedKyTLukz9Y6YOLj/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1umQvqUnLLj9Rd72JedKyTLukz9Y6YOLj/view?usp=sharing</a></p>	<p>Tambahkan dokumen analisa.</p>	<p>Tambahkan dokumen analisa.</p>



<p>9 Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).</p> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1E7xRoe-rZ0HA98Bpdrq0YPRxYRIBa8N/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1E7xRoe-rZ0HA98Bpdrq0YPRxYRIBa8N/view?usp=sharing</a></p>	<p>Analisa tahun 2021 dan tidak ditandatangani.</p>	<p>Analisa tahun 2021 dan tidak ditandatangani.</p>			
<p>10 Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.</p> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/14fDPFJh98oVLDknboCLUMJt7E3BE7QWL/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/14fDPFJh98oVLDknboCLUMJt7E3BE7QWL/view?usp=sharing</a></p>	<p>Belum dicantumkan PKT/SKP setiap bagian / struktural.</p>	<p>Belum dicantumkan PKT/SKP setiap bagian / struktural.</p>			
<p>11 Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.</p> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1BSYgjXzmyhIP6zY4WZHNqKAxPDgYwMxQ/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1BSYgjXzmyhIP6zY4WZHNqKAxPDgYwMxQ/view?usp=sharing</a></p>	<p>Belum dicantumkan SKP seluruh pegawai. Agar pemisahan file SKP per jenjang jabatan.</p>	<p>Belum dicantumkan SKP seluruh pegawai. Agar pemisahan file SKP per jenjang jabatan.</p>			
<p>1.c Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan</p>	<p>15</p>	<p>AA</p>	<p>15</p>	<p>B</p>	<p>10.5</p>
<p>Kriteria</p>					
<p>1 Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.</p> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1nXU7MKL3dHa0WJSLMYDvloipx-gilL6f/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1nXU7MKL3dHa0WJSLMYDvloipx-gilL6f/view?usp=sharing</a></p>	<p>PN Pandeglang belum menjelaskan secara detail anggaran yang mana pada RKAKL Pandeglang yang mendukung masing-masing IKU.</p>	<p>PN Pandeglang belum menjelaskan secara detail anggaran yang mana pada RKAKL Pandeglang yang mendukung masing-masing IKU.</p>			
<p>2 Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.</p> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1gOAGY6gsfvOZg9V6E7clAAk9AYCdTHxw/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1gOAGY6gsfvOZg9V6E7clAAk9AYCdTHxw/view?usp=sharing</a></p>	<p>Data eviden tahun 2021. PN Pandeglang belum menjelaskan SOP-SOP apa saja yang mendukung masing-masing IKU.</p>	<p>Data eviden tahun 2021. PN Pandeglang belum menjelaskan SOP-SOP apa saja yang mendukung masing-masing IKU.</p>			

<p>3 Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the</p> <hr/> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1iil0Oa_FD3o2kTIJdYVqHBOWquJuOa_J/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1iil0Oa_FD3o2kTIJdYVqHBOWquJuOa_J/view?usp=sharing</a></p>	<p>Data analisa masih tahun 2020 dan 2021.</p>	<p>Data analisa masih tahun 2020 dan 2021.</p>
<p>4 Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.</p> <hr/> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1g7WgtkVKoDF4IRmP6jh4XmlhWSc00QX1/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1g7WgtkVKoDF4IRmP6jh4XmlhWSc00QX1/view?usp=sharing</a></p>	<p>Eviden tidak memadai.</p>	<p>Eviden tidak memadai.</p>
<p>5 Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis</p> <hr/> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/115oB9jRRvHfQzli-WD-VCG9zc5yMb1D/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/115oB9jRRvHfQzli-WD-VCG9zc5yMb1D/view?usp=sharing</a></p>	<p>Data analisa masih tahun 2020 dan 2021.</p>	<p>Data analisa masih tahun 2020 dan 2021.</p>
<p>6 Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang</p> <hr/> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1aL8M5ok_HLdM6mrSecBGYy18polyS7xk/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1aL8M5ok_HLdM6mrSecBGYy18polyS7xk/view?usp=sharing</a></p>	<p>Data analisa masih tahun 2020 dan 2021.</p>	<p>Data analisa masih tahun 2020 dan 2021.</p>
<p>7 Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah</p> <hr/> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1pOPCRTv1oSWUDVkBcXT-_NiYzeHYDe6A/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1pOPCRTv1oSWUDVkBcXT-_NiYzeHYDe6A/view?usp=sharing</a></p>	<p>Eviden kurang memadai.</p>	<p>Eviden kurang memadai.</p>
<p>8 Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.</p> <hr/> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1QRA3h-7TkNcQFhfgUMkdEO1FighYPkt5/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1QRA3h-7TkNcQFhfgUMkdEO1FighYPkt5/view?usp=sharing</a></p>	<p>Tambahkan eviden dokumen SKP seluruh pegawai.</p>	<p>Tambahkan eviden dokumen SKP seluruh pegawai.</p>

2	PENGUKURAN KINERJA	30				21,9	
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6	AA	6	B	4.2	
Kriteria							
1 Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.		Eviden tidak sesuai. Tambahkan SK Sekma nomor 2049 tahun 2022. SK Pedoman Teknis pengukuran kinerja internal. Dan SOP Pengumpulan Data Kinerja.		Eviden tidak sesuai. Tambahkan SK Sekma nomor 2049 tahun 2022. SK Pedoman Teknis pengukuran kinerja internal. Dan SOP Pengumpulan Data Kinerja.			
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/file/d/148j2YML-Z8HjmAztWii0nA8dKAaoXHRS/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/148j2YML-Z8HjmAztWii0nA8dKAaoXHRS/view?usp=sharing</a></p>							
2 Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.		Terdapat dokumen Reviu IKU Tahun 2023, hanya Dokumen IKU belum dilengkapi dengan definisi operasional yang spesifik, Formula Perhitungan, Satuan yang digunakan, Trend/Polaritas serta sumber datanya.		Terdapat dokumen Reviu IKU Tahun 2023, hanya Dokumen IKU belum dilengkapi dengan definisi operasional yang spesifik, Formula Perhitungan, Satuan yang digunakan, Trend/Polaritas serta sumber datanya.			
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1oPCJLtSKhiL7FcNDCVgHSHClmRCL3wpH/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1oPCJLtSKhiL7FcNDCVgHSHClmRCL3wpH/view?usp=sharing</a></p>							
3 Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.		Terdapat SOP Pengumpulan data kinerja tetapi dalam SOP tersebut belum melibatkan Panmud Hukum sebagai Pelaksana / Bagian yang memiliki data tersebut.		Terdapat SOP Pengumpulan data kinerja tetapi dalam SOP tersebut belum melibatkan Panmud Hukum sebagai Pelaksana / Bagian yang memiliki data tersebut.			
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1Xj2rm6aYfVWsM5hQH1vBK5Jnlcp4e2Pe/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Xj2rm6aYfVWsM5hQH1vBK5Jnlcp4e2Pe/view?usp=sharing</a></p>							
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9	AA	9	BB	7.2	
Kriteria							
1 Pimpinan selalu teribat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.		Terdapat eviden rapat. Agar ditambahkan beberapa eviden rapat lainnya untuk menunjukkan telah dilakukan secara berkala.		Terdapat eviden rapat. Agar ditambahkan beberapa eviden rapat lainnya untuk menunjukkan telah dilakukan secara berkala.			
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1bUq-pob05FJqqkAgu1m6r1tg_OtS8INC/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1bUq-pob05FJqqkAgu1m6r1tg_OtS8INC/view?usp=sharing</a></p>							

<p>2 Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1eblGvvkrpnnonxlat_k739ka4Ps2caDg8/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1eblGvvkrpnnonxlat_k739ka4Ps2caDg8/view?usp=sharing</a></p>	<p>Tidak terlihat data mentah yang dikumpulkan dan mendukung dalam pengukuran capaian kinerja seluruh masing-masing IKU untuk periode 2023.</p>	<p>Tidak terlihat data mentah yang dikumpulkan dan mendukung dalam pengukuran capaian kinerja seluruh masing-masing IKU untuk periode 2023.</p>
<p>3 Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/165AqX6Swnq4OXz90Q9Jyk5yQ0qGgis2w/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/165AqX6Swnq4OXz90Q9Jyk5yQ0qGgis2w/view?usp=sharing</a></p>	<p>Data SIPP masih tahun 2022. Kurang data e - monev Bappenas dan MIS.</p>	<p>Data SIPP masih tahun 2022. Kurang data e - monev Bappenas dan MIS.</p>
<p>4 Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1y68Z_pg1nVe1HFNv6_C28Yr_GUv_v08/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1y68Z_pg1nVe1HFNv6_C28Yr_GUv_v08/view?usp=sharing</a></p>	<p>Eviden tidak memadai. Tambahkan eviden berupa dokumen/laporan pengukuran capaian kinerja per bulan sesuai SK Sekma 2049 tahun 2022 halaman 49. Dan eviden Laporan Monev atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja per triwulan sesuai surat Plh. Sekma nomor 1282/SEK/OT.01.1/7/2023 tanggal 17 Juli 2023.</p>	<p>Eviden tidak memadai. Tambahkan eviden berupa dokumen/laporan pengukuran capaian kinerja per bulan sesuai SK Sekma 2049 tahun 2022 halaman 49. Dan eviden Laporan Monev atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja per triwulan sesuai surat Plh. Sekma nomor 1282/SEK/OT.01.1/7/2023 tanggal 17 Juli 2023.</p>
<p>5 Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1tEUeBwFc0HFn2kcPkPML_V7iDFV0UahU/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1tEUeBwFc0HFn2kcPkPML_V7iDFV0UahU/view?usp=sharing</a></p>	<p>Belum terdapat eviden berupa Laporan Monev Pelaksanaan Pogram Kerja pada seluruh bagian (sub bagian, dan kepaniteraan muda). Kurang data e - monev Bappenas dan MIS.</p>	<p>Belum terdapat eviden berupa Laporan Monev Pelaksanaan Pogram Kerja pada seluruh bagian (sub bagian, dan kepaniteraan muda). Kurang data e - monev Bappenas dan MIS.</p>
<p>6 Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/12mtVCvGpo11__aOH_ZkegEWk600oAf7V/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/12mtVCvGpo11__aOH_ZkegEWk600oAf7V/view?usp=sharing</a></p>	<p>Pengumpulan data kinerja yang telah memanfaatkan TI baru sebatas pada pengumpulan data kinerja yang mendukung IKU- IKU yang berkaitan dengan perkara.</p>	<p>Pengumpulan data kinerja yang telah memanfaatkan TI baru sebatas pada pengumpulan data kinerja yang mendukung IKU- IKU yang berkaitan dengan perkara.</p>

7 Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)		Pengukuran data kinerja yang telah memanfaatkan TI baru sebatas pada pengumpulan data kinerja yang mendukung IKU-IKU yang berkaitan dengan perkara.		Pengukuran data kinerja yang telah memanfaatkan TI baru sebatas pada pengumpulan data kinerja yang mendukung IKU-IKU yang berkaitan dengan perkara.		
<p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1tmX6pPR2jYVPU_Sg8UYGliePiaPLQ262/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1tmX6pPR2jYVPU_Sg8UYGliePiaPLQ262/view?usp=sharing</a></p>						
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15	AA	15	B	10.5
<b>Kriteria</b>						
1 Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan		Eviden belum memadai.		Tambahkan bukti dukung berupa rekap PKP, kebijakan pemberian Tukin, dan rekap pengajuan tukin 3 bulan terakhir.		
<p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1y4Rsbph_FwZDG4PI4i0FrPbdao-7NM4C/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1y4Rsbph_FwZDG4PI4i0FrPbdao-7NM4C/view?usp=sharing</a></p>						
2 Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun		Eviden belum memadai.		Tambahkan dokumen baperjakat.		
<p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1hsKnoSuVYaGQ0Ky4Xgj51OVbFbry5omO/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1hsKnoSuVYaGQ0Ky4Xgj51OVbFbry5omO/view?usp=sharing</a></p>						
3 Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.		Eviden belum memadai.		Tambahkan Perma 7 tahun 2015.		
<p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1Y9wS5Sfv-AhB9OHqctcu-TLR2abTs_0e/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Y9wS5Sfv-AhB9OHqctcu-TLR2abTs_0e/view?usp=sharing</a></p>						
4 Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.		Eviden belum sepenuhnya memadai.		Perlu ditambahkan eviden rapat yang membahas kendala/hambatan dan rekomendasi untuk mencapai target IKU.		
<p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1P79xQbqm1oiwgck2yWOnK4VKp-nEGmb0/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1P79xQbqm1oiwgck2yWOnK4VKp-nEGmb0/view?usp=sharing</a></p>						

<p>5 Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/18UdSvObGs-NzX49FXMx-k8cE1xAXfw8M/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/18UdSvObGs-NzX49FXMx-k8cE1xAXfw8M/view?usp=sharing</a></p>	<p>Eviden belum sepenuhnya memadai.</p>	<p>Perlu ditambahkan eviden rapat yang membahas kendala/hambatan dan rekomendasi untuk mencapai target IKU.</p>
<p>6 Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1xCLiay7o-PjvGunymK9DsTzk2Vx-W9hR/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1xCLiay7o-PjvGunymK9DsTzk2Vx-W9hR/view?usp=sharing</a></p>	<p>Eviden belum sesuai.</p>	<p>Agar melampirkan hasil pengukuran kinerja di tahun 2023 yang menjadi menjadi dasar reuiu kebijakan dalam pencapaian kinerja berjalan. Dan menjelaskan bahwa penambahan/pengurangan/ pergeseran anggaran tersebut mendukung capaian kinerja IKU-IKU yang mana saja</p>
<p>7 Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1MBplpuWHmeIS470TQiWrWGIFm4puovhh/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1MBplpuWHmeIS470TQiWrWGIFm4puovhh/view?usp=sharing</a></p>	<p>Eviden belum sesuai.</p>	<p>Agar melampirkan hasil pengukuran kinerja di tahun 2023 yang menjadi menjadi dasar reuiu kebijakan dalam pencapaian kinerja berjalan. Dan menjelaskan bahwa penambahan/pengurangan/ pergeseran anggaran tersebut mendukung capaian kinerja IKU-IKU yang mana saja</p>
<p>8 Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1uKI8WyVgeaahVIBUCMhY9Z08r5JbFXLD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1uKI8WyVgeaahVIBUCMhY9Z08r5JbFXLD/view?usp=sharing</a></p>	<p>Eviden belum memadai.</p>	<p>Tambahkan data analisis efisiensi anggaran yang juga dicantumkan di LKjIP, Beserta laporan kinerja realisasi anggaran.</p>
<p>9 Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1ZrGAW3J6fK7nkzdkzofAZIgXY2KOFDbF/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1ZrGAW3J6fK7nkzdkzofAZIgXY2KOFDbF/view?usp=sharing</a></p>	<p>Eviden belum sesuai.</p>	<p>Agar menambahkan eviden berupa Laporan Evaluasi Kinerja Instansi dan eviden rapatnya per triwulan pada tahun 2023 yang didalamnya juga menjelaskan bagaimana menindaklanjuti hasil Evaluasi Kinerja Instansi per triwulan.</p>
<p>10 Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b>  1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1FjXgsFKKFSwDnCrhrT-Wbl3gCiFw6kzD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1FjXgsFKKFSwDnCrhrT-Wbl3gCiFw6kzD/view?usp=sharing</a></p>	<p>Terdapat dokumen rapat bulanan.</p>	<p>Agar menambahkan eviden berupa Laporan Evaluasi Kinerja Instansi dan eviden rapatnya per triwulan pada tahun 2023 yang didalamnya juga menjelaskan bagaimana menindaklanjuti hasil Evaluasi Kinerja Instansi per triwulan. Dan eviden rapat penyusunan LKjIP.</p>

3	PELAPORAN KINERJA	15				12,3		
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3	AA	3	A	2.7		
Kriteria								
1 Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.		Eviden telah memadai						
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1p68XDAhgkz8Oz9vMEuUh-8RtaVzcz4b3/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1p68XDAhgkz8Oz9vMEuUh-8RtaVzcz4b3/view?usp=sharing</a></p>								
2 Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala		Eviden telah memadai						
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/file/d/10Xcaps_zkYgOtSOsKkiUSqsK9-XvLxH_/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/10Xcaps_zkYgOtSOsKkiUSqsK9-XvLxH_/view?usp=sharing</a></p>								
3 Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.		Eviden cukup, terdapat di poin lain.		Untuk ke depannya agar eviden yang dicantumkan adalah LKJIP yang telah ditandatangani dan distempel.				
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1Cn-a02-1hv1NS6Wp6JpNb7DNpHArDbg/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Cn-a02-1hv1NS6Wp6JpNb7DNpHArDbg/view?usp=sharing</a></p>								
4 Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.		Pada dokumen LKJIP tidak terdapat pernyataan telah direviu.		Untuk LKJIP berikutnya agar ditambahkan pernyataan telah direviu beserta ceklist hasil reviu nya.				
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1sNz7Qpjp-GXsv8Xk40DunmE-L2-_xPKD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1sNz7Qpjp-GXsv8Xk40DunmE-L2-_xPKD/view?usp=sharing</a></p>								
5 Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan		Terdapat bukti screenshoot bahwa LKJIP telah dipublikasikan tanggal 22 Februari 2024.		Agar dicantumkan juga link pada penjelasan catatan.				
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1pyEfS4vdM7-8CMJ264Rc9BRxectaIG5Q/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1pyEfS4vdM7-8CMJ264Rc9BRxectaIG5Q/view?usp=sharing</a></p>								

6 Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.					Eviden cukup memadai.		Untuk selanjutnya agar mencantumkan eviden bukti tanggal pengiriman melalui email.	
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/117d3OHSORxvJOs-YmUF2QK5vWbnPmL1F/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/117d3OHSORxvJOs-YmUF2QK5vWbnPmL1F/view?usp=sharing</a>								
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4,5	AA	4,5	BB	3.6		
<b>Kriteria</b>								
1 Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.					Telah sesuai dengan PermenpanRB No.53 Tahun 2014			
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1YZC_0uBH56Z9EB18nC_D5nvJGUgoT83_/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1YZC_0uBH56Z9EB18nC_D5nvJGUgoT83_/view?usp=sharing</a>								
2 Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.					Data analisa yang ditampilkan masih data tahun 2021.		Perbaiki analisis. dan cantumkan bab III LKJIP.	
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1rF2j9xsH4HidfkEKcRDxfH8dgiPK_NsT/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1rF2j9xsH4HidfkEKcRDxfH8dgiPK_NsT/view?usp=sharing</a>								
3 Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.					Data analisa yang ditampilkan masih data tahun 2021. Pada LKJIP 2023 tidak ada target terkait prodeo, tapi di PKT ada.		Perbaiki analisa	
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/19MLsooUS2J2xFUVXHLpY1bobqpbHnHX1V/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/19MLsooUS2J2xFUVXHLpY1bobqpbHnHX1V/view?usp=sharing</a>								
4 Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.					Data analisa yang ditampilkan masih data tahun 2021.		Perbaiki analisa dan tampilkan halaman LKJIP dimaksud.	
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1OfCTzRDxw5NhK0xdd0d3bNp7xxVyxM21/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1OfCTzRDxw5NhK0xdd0d3bNp7xxVyxM21/view?usp=sharing</a>								



<p>5 Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1l2EMJV1_NrFUkztA5zoXMmc1sI2SyNbR/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1l2EMJV1_NrFUkztA5zoXMmc1sI2SyNbR/view?usp=sharing</a></p>	<p>Data yang ditampilkan masih data tahun 2021.</p>	<p>Perbaiki analisa. Pada LKjIP ke depannya untuk membandingkan minimal dengan 3 tahun sebelumnya.</p>
<p>6 Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1v8KtrSDNI8fkp1qc1ZEml4B67CKzurF3/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1v8KtrSDNI8fkp1qc1ZEml4B67CKzurF3/view?usp=sharing</a></p>	<p>Belum dijelaskan tahun capaian kinerja yang dianalisa, dan dokumen sumber capaian kinerja Mahkamah Agung.</p>	<p>Untuk diperbaiki. Untuk ke depannya dapat gunakan capaian kinerja unit sejenis berdasarkan ukuran capaian rata-rata nilai Capaian LKjIP.</p>
<p>7 Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1Twy9K8DodSqzmEsl9u3_lqPgeaCOV9aT/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Twy9K8DodSqzmEsl9u3_lqPgeaCOV9aT/view?usp=sharing</a></p>	<p>Target terkait sisa perkara tidak digunakan lagi.</p>	<p>untuk diperbaiki</p>
<p>8 Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1ZVrrV2QBJSRa44Ci7XI7OE0NEcui2u2j/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1ZVrrV2QBJSRa44Ci7XI7OE0NEcui2u2j/view?usp=sharing</a></p>	<p>Analisa hanya mengaitkan tentang sisa perkara.</p>	
<p>9 Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1LaDmTzFonu_wpHH2wsTYHywxq4wEJBwH/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1LaDmTzFonu_wpHH2wsTYHywxq4wEJBwH/view?usp=sharing</a></p>	<p>Analisa terkait data tahun 2021.</p>	<p>LKjIP belum menjelaskan rekomendasi perbaikan atas IKU yang capaian kinerjanya tidak mencapai target.</p>

3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,5	AA	7,5	BB	6		
Kriteria								
1 Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).				Eviden tidak memadai.				
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1yF-O7TbM5NhZoq8HtL26WgbWmGiSNaVe/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1yF-O7TbM5NhZoq8HtL26WgbWmGiSNaVe/view?usp=sharing</a>								
2 Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.				Terdapat eviden sosialisasi SAKIP di tahun 2024.		Agar menambahkan eviden berupa kegiatan rapat penyusunan Laporan Evaluasi Kinerja Instansi per triwulan pada tahun 2023 dan rapat penyusunan LKJIP 2023.		
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/11ayl81w5FQSuUSOLVIJbCFYagZXh_ame/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/11ayl81w5FQSuUSOLVIJbCFYagZXh_ame/view?usp=sharing</a>								
3 Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.				eviden tidak memadai.		untuk diperbaiki		
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1MnGokll6jbrgvYe9gSaZDCYN8pusv59j/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1MnGokll6jbrgvYe9gSaZDCYN8pusv59j/view?usp=sharing</a>								
4 Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk				eviden tidak memadai		untuk diperbaiki		
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1A8gB6oh4dZ-sID_hTOL-A5xpTOPHxlcx/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1A8gB6oh4dZ-sID_hTOL-A5xpTOPHxlcx/view?usp=sharing</a>								
5 Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.				Eviden tahun 2021.		untuk diperbaiki		
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1A-qTFHtWLPx806wE5hllvFJOPzsoHXbn/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1A-qTFHtWLPx806wE5hllvFJOPzsoHXbn/view?usp=sharing</a>								
6 Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi				Eviden tahun 2021. Namun demikian data laporan kinerja tahun sebelumnya telah menjadi dasar perbaikan dokumen perencanaan kinerja terutama dalam penetapan target indikator kinerja.		untuk diperbaiki		
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1brvcnNO3pW4kJ1faY8135vyamC27An5e/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1brvcnNO3pW4kJ1faY8135vyamC27An5e/view?usp=sharing</a>								


7 Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.							Eviden belum memadai.	untuk diperbaiki
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> <b>1.</b> <a href="https://drive.google.com/file/d/1QN7RMs8Yo6rUOXDMglx59AENb057_AA6/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1QN7RMs8Yo6rUOXDMglx59AENb057_AA6/view?usp=sharing</a>								
4		EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25			18		
4.a		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5	AA	5	BB	4	
<b>Kriteria</b>								
1 Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.							Eviden mencantumkan SK Sekma nomor 878/SK/VII/2022 .	Agar ditambah eviden pedoman teknis pengukuran kinerja internal Pengadilan Negeri Pandeglang.
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> <b>1.</b> <a href="https://drive.google.com/file/d/1d9ZD0grg1zFj0us8Jy0ku2XXqquKPWiX/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1d9ZD0grg1zFj0us8Jy0ku2XXqquKPWiX/view?usp=sharing</a>								
2 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.							Terdapat eviden LHE dari tingkat banding.	Agar menambahkan eviden berupa: SK Tim Penilaian Mandiri Akuntabilitas Kinerja atas LKjIP Tahun 2023. Dan eviden monev rencana aksi triwulan. Serta monev kinerja masing-masing bagian (subag/panmud).
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> <b>1.</b> <a href="https://drive.google.com/file/d/1HWYHxLbt6QtB-eQTGfqACEZTIOPRhdss/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1HWYHxLbt6QtB-eQTGfqACEZTIOPRhdss/view?usp=sharing</a>								
3 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.							Terdapat laporan tindaklanjut LHE AKIP.	Agar ditambahkan Evaluasi Capaian Kinerja pada PK secara Periodik Triwulanan dan Evaluasi capaian kinerja PK pada setiap bagian secara periodik, dimulai dari rapat perbagian dengan hakim pengawas bidang kemudian rapat bulanan dengan pimpinan.
<b>Catatan :</b>  <b>Dokumen :</b> <b>1.</b> <a href="https://drive.google.com/file/d/1fyLmXDP-dnPICEcDQrx_xk7a3aPcc52E/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1fyLmXDP-dnPICEcDQrx_xk7a3aPcc52E/view?usp=sharing</a>								

4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,5	AA	7,5	B	5,25		
<b>Kriteria</b>								
	<p>1 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1vUeJlywxUeJVuLOv6CWI-gqy9k3760VG/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1vUeJlywxUeJVuLOv6CWI-gqy9k3760VG/view?usp=sharing</a></p>	Tidak ada eviden evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	Agar ditambahkan Evaluasi Capaian Kinerja pada PK secara Periodik Triwulanan dan Evaluasi capaian kinerja PK pada setiap bagian secara periodik.					
	<p>2 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1-hdBvWn8uQKx8Q_COJWxAIDgCagoj9pY/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1-hdBvWn8uQKx8Q_COJWxAIDgCagoj9pY/view?usp=sharing</a></p>	Tidak terdapat eviden sertifikat SAKIP.	Agar dicantumkan sertifikat SAKIP atas personal yang tercantum pada SK Tim.					
	<p>3 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1CxOPxIV2OOfJx6bAQNoMUcaacQ9p4Nch/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1CxOPxIV2OOfJx6bAQNoMUcaacQ9p4Nch/view?usp=sharing</a></p>	Eviden belum memadai.	Agar ditambahkan Evaluasi Capaian Kinerja pada PK secara Periodik Triwulanan dan Evaluasi capaian kinerja PK pada setiap bagian secara periodik. dan LHE penilaian mandiri AKIP.					
	<p>4 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1Zu-8knbj2ZS7_7BALolkJdC_i7Wedet/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Zu-8knbj2ZS7_7BALolkJdC_i7Wedet/view?usp=sharing</a></p>	Terdapat dokumen LHE dari tingkat banding.	Agar menambahkan eviden berupa: SK Tim Penilaian Mandiri Akuntabilitas Kinerja atas LKJIP Tahun 2023. Dan eviden monev rencana aksi triwulan.					
	<p>5 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).</p> <hr/> <p><b>Catatan :</b></p> <p><b>Dokumen :</b> 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/19ytU-22jhWhc9onJn8Jg1zs60WJ3Vy-9/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/19ytU-22jhWhc9onJn8Jg1zs60WJ3Vy-9/view?usp=sharing</a></p>	Eviden memadai						

4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,5	AA	12,5	B	8.75			
Kriteria									
1 Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.		Sudah ada eviden sosialisasi terkait SK Sekma No. 2049/SEK/SK/XII/2022 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Mahkamah Agung dan Badan Peradilan yang Berada di Bawahnya pada poin lain, namun tidak dicantumkan pada TLHE. Lampiran SK Reviu IKU tidak ditandatangani. LKjIP 2023 tidak direviu. Pada LKjIP 2023 perbandingan dengan tahun-tahun sebelumnya tidak dilakukan, hanya hanya dibandingkan dengan capaian kinerja 1 tahun terakhir. Masih banyak rekomendasi LHE yang belum ditindaklanjuti.			Tambahkan eviden sosialisasi terkait SK Sekma No. 2049/SEK/SK/XII/2022 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Mahkamah Agung dan Badan Peradilan yang Berada di Bawahnya; eviden program kerja; Eviden revisi Rencana Aksi Ketua tahun 2024 yang mencantumkan juga program / kegiatan terkait anggaran dipa 01; eviden pohon kinerja; Pada LKjIP 2024 nanti untuk perbandingan kinerja dengan tahun-tahun sebelumnya agar ditambahkan menjadi minimal 2 tahun sebelumnya.; Untuk LkjiP 2024 nanti agar penilaian perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding, kasasi dan PK agar realisasinya dipisah masing-masing sesuai di perjanjian kinerja.				
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1OvF9eQqJl--CZmBHUekLZJ719fWPRqic/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1OvF9eQqJl--CZmBHUekLZJ719fWPRqic/view?usp=sharing</a></p>		Eviden belum memadai.			Tambahkan eviden formulir pemantauan kinerja.				
2 Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rerkomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.		PN Pandeglang belum melaksanakan seluruhnya rekomendasi atas evaluasi AKIP dari PT Banten sehingga masih ada temuan berulang.							
<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1mjZ-zkkKHh7rNwNYAeMFywrvyDYHJJuQ/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1mjZ-zkkKHh7rNwNYAeMFywrvyDYHJJuQ/view?usp=sharing</a></p>		<p>Catatan :</p> <p>Dokumen :</p> <p>1.<a href="https://drive.google.com/file/d/1mZplpKoXpr4a9WrV3tzGVQrtGCVEnSGw/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1mZplpKoXpr4a9WrV3tzGVQrtGCVEnSGw/view?usp=sharing</a></p>							
3 Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas									

<p>4 Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi</p> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1o0C_Glo3UwhT4ktVOirYIHvagqVJD9cy/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1o0C_Glo3UwhT4ktVOirYIHvagqVJD9cy/view?usp=sharing</a></p>	<p>PN Pandeglang belum melaksanakan seluruh rekomendasi atas evaluasi AKIP dari PT Banten sehingga masih ada temuan berulang.</p>	
<p>5 Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja</p> <p>Catatan :</p> <p>Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/file/d/1LZQcqN0Ey7S09uymvINU2MwXmDAPj3W7/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1LZQcqN0Ey7S09uymvINU2MwXmDAPj3W7/view?usp=sharing</a></p>	<p>PN Pandeglang belum melaksanakan seluruh rekomendasi atas evaluasi AKIP dari PT Banten sehingga masih ada temuan berulang.</p>	
	<p>Satker</p>	<p>Evaluator</p>
<p>Total</p>	<p>100.0</p>	<p>76.2</p>
<p>Nilai</p>	<p>AA</p>	<p>BB</p>

Serang, 31 Juli 2024  
Ketua Tim Evaluasi AKIP  
pada Pengadilan Negeri Sewilayah Banten,



RINA BERTIWI, S.H., M.H.

